|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ردیف** | **عناوین** | **نمرات** | **توضیحات** |
| 1 | کارشناس اخلاق حرفه ای بیمارستان تعیین شده و دارای ابلاغ است. |  |  |
| 2 | رابط اخلاق در بخش های بالین سرپرستار بوده و دارای ابلاغ می باشند. |  |
| 3 | کارشناس اخلاق حرفه ای برنامه عملیاتی را بر اساس کارگروههای دانشگاهی اخلاق حرفه ای و ارزیابی درون بیمارستانی نوشته و بر روند پیشرفت آن نظارت دارد.  |  |
| 4 | حداقل یک روز در ماه جهت رسیدگی به وظایف محوله برای کارشناس اخلاق حرفه ای شیفت کاری در نظر گرفته شده است. |  |
| 5 | کارشناس اخلاق حرفه ای جهت اعتلای اخلاق در میان پرستاران بر اساس ارزیابی های انجام شده، برنامه آموزشی دارد. |  |
| 6 | برنامه بازدید از بخش ها تدوین شده و ارزیابی کارکنان هر بخش بر اساس چک لیستکدهای اخلاق حرفه ای انجام می شود. |  |
| 7 | بیمارستان بر اساس نتایج حاصل از ارزیابی ها و بازدیدهای صورت گرفته به صورت فصلی از پرستاران نمونه در حیطه اخلاق حرفه ای تقدیر به عمل می آورد. |  |
| 8 | نتایج حاصل از ارزیابی ها به صورت فصلی آنالیز شده، با دوره قبل مقایسه و به مدیریت پرستاری گزارش می گردد.  |  |
| 9 | کارشناس اخلاق حرفه ای در کمیته های مرگ و میر، RCA و هدایت پرستاری حضور دارد.  |  |
| 10 | کارشناس اخلاق حرفه ای بر اساس موارد مطرح شده در کمیته های بیمارستان، جلسات CPC برگزار می کند. |  |
| 11 | کارشناس اخلاق حرفه ای بر اساس نتایج حاصل از ارزیابی ها و کدهای اخلاق حرفه ای، شعار اخلاق حرفه ای را به صورت ماهانه تنظیم و به بخش ها ابلاغ می کند. |  |
| 12 | سرپرستاران و پرستاران درباره کدهای اخلاق حرفه ای و طرح انطباق آگاهی داشته و در بخش آنها را به اجرا در می آورند. |  |
| **جمع کل: 48 امتیاز مکتسبه** |  |

**مهر و امضای ارزیاب: مهر و امضای ارزیابی شونده:**

**منابع:**

کدهای اخلاق پرستاری/ وزارت بهداشت و درمان آموزش پزشکی/ معاونت پرستاری

**نقاط قوت:**

**نقاط قابل ارتقاء:**